



**2012-2022**

**4 700 EMPLOIS EN MOINS EN LORRAINE NORD SUR LA DERNIÈRE DÉCÉNIÉ**

En raison des évolutions méthodologiques de l'URSSAF sur le calcul des effectifs des salariés du privé réalisé sur la base des données individuelles, les nouvelles données sur l'emploi affichent des écarts par rapport aux statistiques précédentes. L'AGAPE propose, à cette occasion, des analyses décennales de l'évolution des effectifs salariés du privé sur la Lorraine Nord, ainsi qu'un décryptage des évolutions récentes. Ces nouvelles statistiques, si elles boostent le volume de l'emploi privé, ne changent pas pour autant les tendances globales de l'évolution du secteur. Si la création d'emplois privés reprend en France à partir de 2016, elle est accélérée par la conjoncture économique « d'après crise sanitaire » et elle se ressent faiblement à l'échelle des intercommunalités de la Lorraine Nord.

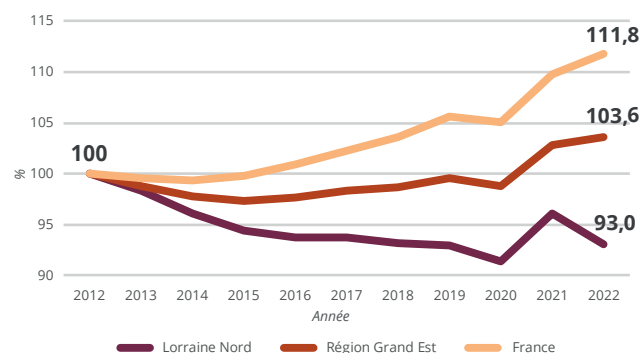
## Des emplois en baisse mais plus de population et d'actifs

L'analyse de l'évolution décennale de l'emploi privé permet d'illustrer comparativement aux autres territoires la situation particulière de la Lorraine Nord à contre-courant de celles des échelles d'analyse supra-territoriales.

**En 2022, le territoire compte plus de 63 300 emplois privés et ses effectifs de salariés baissent de 0,7% annuellement depuis 2012. Cette dynamique engendre en l'espace de 10 ans une perte de plus de 4 700 emplois.** Avec une diminution quasi constante des effectifs des salariés, à l'exception de l'année 2021, la Lorraine Nord montre une trajectoire descendante à l'opposé de la dynamique régionale (+0,4%/an) et nationale (+1,1%/an) sur la même période.

**Pourtant, le territoire représente un des poumons démographiques du Grand Est (8% de la population) et concentre 57% de la croissance démographique régionale** sur la période 2009-2020. Cette croissance de la population (+18 000 habitants entre 2009 et 2020) concerne surtout les pôles urbains les plus proches

Evolution comparée de l'emploi salarié privé entre 2012 et 2022 (base 100, année 2012)



de la frontière luxembourgeoise et favorise, entre autres, l'installation des actifs dans une logique de proximité des lieux de travail qui se trouvent souvent au Grand-Duché. **Ainsi, entre 2009 et 2020, les intercommunalités de la Lorraine Nord, accueillent 9 585 actifs supplémentaires (+5%), lorsque pour l'ensemble de la région le bilan est négatif (-22 558, soit -0,9%).**

## Des grands secteurs en mutation

**L'industrie est la principale activité de la Lorraine Nord et occupe 25% des salariés du secteur privé (-3 points depuis 2012). Le secteur continue sa tendance de repli** et perd en l'espace de 10 ans près de 3 400 emplois (-17,6%). À l'exception de l'année 2017, l'industrie marque une longue descente et cumule donc 71,4% de la baisse totale des effectifs salariés du territoire. Toutefois, le territoire préserve encore une spécificité industrielle forte comparativement à la Région Grand Est (21% des emplois) et à la France (15,8% des emplois). Cette spécificité est marquée par la présence d'importants sites industriels de grands groupes comme ArcelorMittal et Thissenkrupp à Florange, SOVAB à Batilly ou la centrale nucléaire de Cattenom.

En 2022, **le commerce est la 2<sup>ème</sup> activité en termes d'emplois privés du territoire (21%)** et avec 0,1% de croissance annuelle, **ses effectifs restent globalement stables (+153 entre 2012 et 2022). À l'instar de l'industrie, les activités commerciales sont surreprésentées sur la Lorraine Nord (18% des emplois à l'échelle régionale et 17% à l'échelle nationale).**

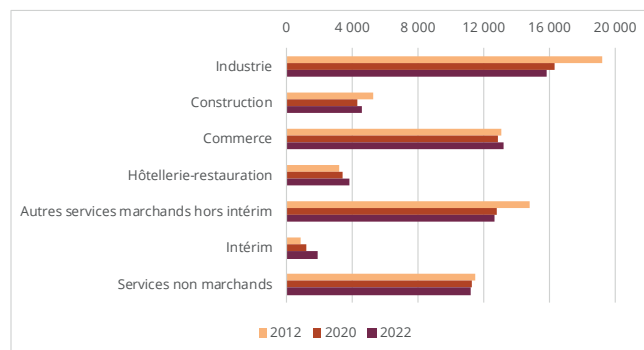
**Le secteur de la construction a fortement reculé entre 2012 et 2018 (-1 087, soit -20,5%). Malgré**



une redynamisation à partir de 2019, les effectifs des salariés en 2022 (7,2%) sont moins nombreux qu'une décennie plus tôt (- 717 emplois, soit -13,5% entre 2012 et 2022). L'évolution du secteur est à suivre de près au regard d'un contexte actuel particulièrement compliqué : la hausse des coûts des matériaux engendrée par la crise énergétique, les difficultés du marché immobilier, le recul important des constructions de logements neufs, la hausse des taux d'intérêts des crédits immobiliers...

En 2022, les autres services marchands représentent 20 % des emplois privé en Lorraine Nord. Ce secteur est sous-représenté sur le territoire (29% à l'échelle régionale et 37% à l'échelle nationale) et perd un volume important d'emplois (-2 134, -14,4% depuis

Evolution des grands secteurs d'activité à l'échelle de la Lorraine Nord



2012). Cinq activités contribuent essentiellement à ces tendances : le transport terrestre (-655 emplois, -24,1%), les activités de poste et de courrier (-353 emplois, -35,6%), les activités financières (-250 emplois, -21,1%), les emplois privés de l'administration publique (-298 emplois, - 50%) et les services relatifs aux bâtiments et aménagements paysagers (-276 emplois, -22%).

Propulsé exceptionnellement par le contexte de la reprise des embauches d'après la crise sanitaire (+2 357 emplois entre 2020 et 2021), l'intérim affiche aussi la plus importante dynamique à long terme (+1 028 emplois, +117,2%).

Le secteur de l'hôtellerie et de la restauration (+581 emplois, soit +18%) gagne plus d'effectifs chaque année et cela malgré les difficultés récentes de recrutement liés à la crise sanitaire, à une attractivité en baisse du métier (horaires décalés, saisonnalité, salarisation) et la concurrence sur la main d'oeuvre accrue pour les territoires les plus proches de la frontière.

Evolution récente des effectifs de salariés dans les EPCI en Lorraine Nord

Territoire	Nombre de salariés			Evolution			
	2020	2021	2022	2020-2021	%	2021-2022	%
CA Grand Longwy Agglomération (AGL)	9 462	9 443	9 072	-19	-0,2	-371	-3,9
CC Bouzonvillois-Trois Frontières (CCB3F)	2 066	2 079	2 020	13	0,6	-59	-2,8
CC Cœur du Pays Haut (CC CPH)	1 196	1 257	1 238	61	5,1	-19	-1,5
CC du Pays Haut Val d'Alzette (CCPHVA)	1 526	1 570	1 472	44	2,9	-98	-6,2
CC Orne Lorraine Confluences (CC OLC)	8 411	8 542	8 587	131	1,6	45	0,5
CC Terre Lorraine du Longuyonnais (CC T2L)	698	716	695	18	2,6	-21	-2,9
CA Portes de France Thionville	20 157	22 752	21 258	2 595	12,9	-1 494	-6,6
Lorraine Nord	62 210	65 376	63 303	3 166	5,1	-2 073	-3,2
Région Grand Est	1 365 988	1 422 501	1 433 335	56 513	4,1	10 834	0,8
France	18 579 122	19 427 395	19 772 307	848 273	4,6	344 912	1,8

\* AGL : Communauté d'Agglomération du Grand Longwy, CAPFT : Communauté d'Agglomération Portes de France - Thionville, CCB3F : Communauté de Communes Bouzonvillois - 3 Frontières, CCPHVA : Communauté de Communes du Pays Haut Val d'Alzette, CPH : Cœur du Pays-Haut, OLC : Orne Lorraine Confluences, T2L : Terre Lorraine du Longuyonnais

## Une évolution disparate après la crise sanitaire en Lorraine Nord

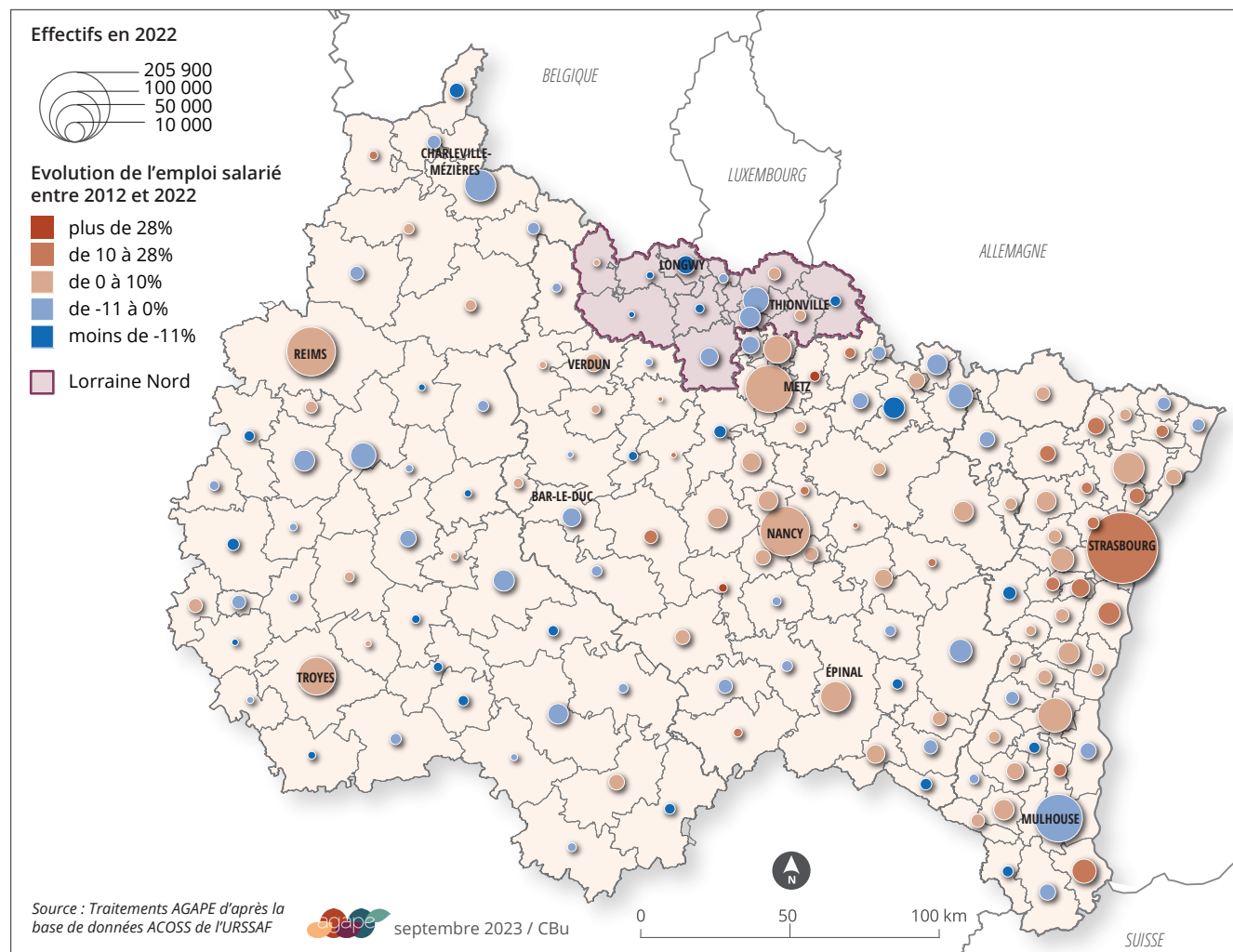
Dans la période d'après la crise sanitaire, les intercommunalités membres de l'AGAPE créent près de 2 843 emplois (+6,5% entre 2020 et 2021) dans un contexte économique particulièrement favorable à la reprise des embauches. Ce résultat est supérieur aux dynamiques de la Lorraine Nord (+5,1%), de la Région Grand Est (+4,1%) et de la France (+4,6%). Ces créations d'emplois sont très importantes pour la CA Portes de France Thionville qui affiche une dynamique exceptionnelle (+12,9%) et cumule à elle seule près de 2 600 emplois (91,3% de la croissance). Le rebond économique est également favorable à la création des emplois privés pour CPH\* (+61 emplois, +5,1%), la CCPHVA\* (+44 emplois, +2,6%) et OLC\* (+131 emplois, +1,6%). L'emploi continue, en revanche, à se contracter légèrement sur le territoire du Grand Longwy (-0,2%) et reste relativement stable pour la CCB3F\* (+13 emplois, +0,6%).

Entre 2021 et 2022, le rythme de création de l'emploi marque un nouveau coup d'arrêt sur la Lorraine Nord (-3,2%) et en particulier pour les intercommunalités membres de l'AGAPE (-4,4%) alors qu'il est plutôt en décélération à l'échelle du Grand Est (+0,8%) et de la France (+1,8%). A l'exception de OLC qui continue à créer légèrement de l'emploi (+45 emplois, +0,5%), l'ensemble des intercommunalités en perd : CAPFT (-1 494 emplois, -6,6%), AGL (-371 emplois, -3,9%), CCPHVA (-98 emplois, -6,2%), CCB3F (-59 emplois, -2,8%), T2L (-21 emplois, -2,9%) et CPH (-19 emplois, -1,5%).

Le volume d'emploi pour les intercommunalités membres reste en 2022 supérieur à celui d'avant la crise sanitaire, mais cette dynamique est portée essentiellement par la CAPFT (+910 emplois depuis 2019) et marginalement par OLC (+43 emplois) et T2L (+15 emplois).



Evolution des effectifs de salariés dans le secteur privé à l'échelle des EPCI du Grand Est, entre 2012 et 2022





## L'évolution des principales activités en Lorraine Nord

Le décryptage des mutations des activités au sein des intercommunalités membres permet de capter les tendances à suivre de près par les collectivités et d'identifier les moteurs et les freins. Cette analyse concerne une agrégation des activités sur 88 postes (NA88).

**Ainsi, on note que le commerce de détail est l'activité phare sur les territoires du Grand Longwy (21% de l'emploi en 2022, +16,6% depuis 2012), de la CAPFT (17,7%, +0,1%), de CPH (23,3%, +15,3%), de la CCPHVA (25%, + 2,8%) et de T2L (22%, -9%) et un des principaux secteurs employeurs pour la CCB3F (13,9%, -3,8%).** Il est à noter pour la période récente un retournement de la bonne dynamique constatée après la crise sanitaire pour la CAPFT, AGL, CCPHVA, OLC et T2L en lien vraisemblablement avec la hausse du taux d'inflation, la perte du pouvoir d'achat et le frein à la consommation induit, ainsi qu'une possible saturation de l'équipement commercial en contexte concurrentiel.

**Malgré un rétrécissement progressif et très important sur la dernière décennie, l'industrie automobile reste toujours le principal secteur employeur pour OLC (25% de l'emploi, -22% depuis 2012) et pour la CCB3F (14,5%, -48,3%).** Parmi les

facteurs qui ont contribué ces dernières années aux pertes d'emplois on note : le passage à l'électrique, un procédé qui nécessite moins de main d'œuvre ; la concurrence internationale sur les prix des voitures électriques ; les difficultés d'approvisionnement en semi-conducteurs, les crises sanitaire et énergétique. Le contexte entraîne des pertes dans d'autres industries comme celle des produits métalliques sur la CCB3F (10% de l'emploi, -23,5%) et l'industrie métallurgique sur le Grand Longwy (1,1%, -82%).

**Le secteur de l'action sociale et de l'hébergement médico-social est en plein essor sur la CCPHVA (13,8% de l'emploi, +118,3%), OLC (15%, +32,6%), CPH (11,8%, +20,7%), et T2L (7,6%, +42,5%) mais recule sur le territoire du Grand Longwy (13,6%, -10%).**

**Les travaux des constructions spécialisés, la 2<sup>ème</sup> activité pourvoyeuse d'emploi sur CPH (12,9) affichent des difficultés importantes (-29% depuis 2012).**

La situation de l'emploi salarié privé sur l'ensemble des intercommunalités de la Lorraine Nord reste à contre-courant des dynamiques régionales et nationales, malgré une croissance importante de ses actifs. Les activités productives poursuivent leur recul et impactent fortement le bilan des emplois. Le potentiel de développement des activités tertiaires et notamment du commerce et des activités de l'action sociale n'est pas suffisant pour compenser les effectifs perdus.

Par ailleurs, la succession des crises, le contexte concurrentiel transfrontalier, les perspectives de ralentissement de la croissance économique nationale (+0,7% en 2023, +1% en 2024) et les défis omniprésents de l'urgence climatique, interrogent les options de rebond et de rééquilibrage de l'économie de nos territoires transfrontaliers, de plus en plus aspirés par la croissance économique luxembourgeoise

