zoom sur...

agape LORRAINE NORD
agence d'urbanisme et de développement durable

octobre 2024

2013-2023

LORRAINE NORD : 3 400 EMPLOIS PERDUS EN 10 ANS, MAIS PEUT-ÊTRE UNE TENDANCE QUI S'INVERSERA PROGRESSIVEMENT ?

L'emploi privé ralentit sa baisse sur le territoire de la Lorraine Nord*. Ainsi, lors de la publication du Zoom sur... de 2023, l'AGAPE constatait une perte d'environ 4 700 emplois entre 2012 et 2022. Sur la période 2013-2023, cette perte est réduite à un peu plus de 3 400 emplois.

Ces signes encourageants pourraient annoncer une reprise durable de la croissance de l'emploi dans le Nord de la Lorraine. Cette période s'inscrit, cependant, dans un contexte de croissance exceptionnelle, portée par un « retour à la normale » progressif après la crise sanitaire.

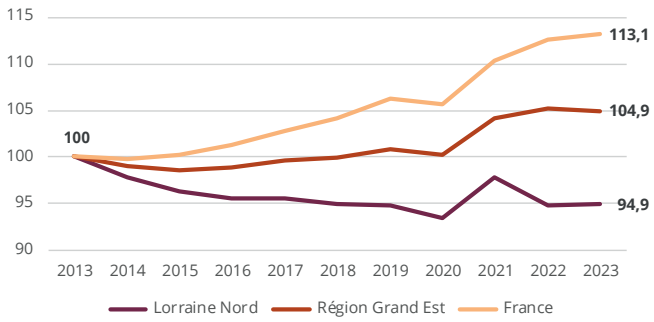
L'emploi privé freine sa décroissance en Lorraine Nord ?

En 2023, le territoire de la Lorraine Nord compte près de 63 600 emplois privés, représentant 63 % de l'emploi total. Depuis 2013, les effectifs salariés ont diminué de 5,1 %, entraînant une perte de plus de 3 400 emplois en dix ans.

La dynamique locale reste ainsi bien en deçà des croissances moyennes observées dans les effectifs du secteur privé aux niveaux régional (+4,9 %) et national (+13,1 %). Toutefois, **le rythme des pertes d'emploi s'est nettement ralenti ces dernières années**. En effet, entre 2013 et 2018, les effectifs salariés diminuaient d'environ 1 % par an, tandis qu'entre 2018 et 2023, la variation annuelle est devenue quasiment nulle.

La Lorraine Nord bénéficie pourtant d'une croissance démographique de plus en plus forte. Selon le Zoom sur... les populations légales publié par l'AGAPE en janvier 2024, entre 2015 et 2021 la croissance démographique est de 0,42 %/an, soit +0,08 point par rapport à la période 2010-2015. Cette croissance démographique, qui apporte de nouveaux actifs, n'est pas accompagnée d'une création d'emplois suffisante et ne profite donc pas pleinement à l'économie locale.

Evolution comparée de l'emploi salarié privé entre 2013 et 2023 (base 100, année 2013)



Des perspectives de croissance pour l'industrie

La Lorraine Nord conserve sa spécificité industrielle, avec un quart de ses salariés du secteur privé travaillant dans l'industrie en 2023. À titre de comparaison, cette part est de 20,9 % dans la région Grand Est et en France.

En Lorraine Nord, l'industrie continue à réduire ses effectifs (-13,8 % entre 2013 et 2023), mais la baisse de l'emploi est moins marquée que lors de la précédente analyse (-17,6 % entre 2012 et 2022). La tendance est similaire à celle de la région Grand Est, où les pertes d'emplois sont passées de -9,8 % sur la période 2012-2022 à -7,6 % entre 2013 et 2023.

Les tendances locales contrastent avec l'évolution de l'emploi industriel en France, qui semble se redresser. Entre 2013 et 2023, l'industrie française est passée d'une tendance à la décroissance (-0,4 % par an entre 2013 et 2017) à une croissance presque linéaire entre 2017 et 2023 (+0,7 % par an), à l'exception de l'année 2020.

Après une longue période de déclin, l'industrie française semble entrer dans une phase de reprise. La politique de réindustrialisation, un axe majeur des politiques nationales de ces dernières années, semble avoir porté ses fruits malgré des crises récurrentes (sanitaire, matières premières, énergétique). Selon un baromètre développé par la Direction générale des Entreprises, la France compte 500 usines de plus en 2023 par rapport à 2016, avec 201 nouvelles ouvertures ou extensions de sites industriels.

Avec la loi Industrie verte, promulguée en octobre 2023, la France ambitionne de soutenir la transition écologique du secteur et de devenir le leader des technologies vertes en Europe.

Une évolution modérée pour le commerce et les services

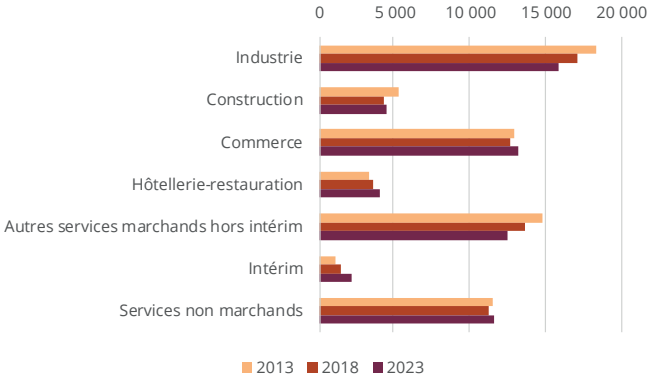
L'emploi commercial reste relativement stable en Lorraine Nord, avec une légère hausse de +1,7 % entre 2013 et 2023. Toutefois, les nombreux emplois créés après la crise sanitaire (+407 emplois entre 2020 et 2021) ont en partie été détruits en 2022 et 2023 (-142 emplois), alors qu'à l'échelle régionale et nationale, le secteur continue de croître.

Les secteurs de l'intérim (+95,5 %) et de l'hôtellerie-restauration (+22 %) sont ceux qui ont créé le plus d'emplois en Lorraine Nord au cours de la dernière décennie. Si, dans le secteur de l'hôtellerie-restauration, la croissance locale est en retrait par rapport aux moyennes régionale et nationale (environ +28 %), l'essor de l'intérim est particulièrement marqué à long terme, dépassant largement les moyennes régionale (+23,1 %) et nationale (+28,5 %).

Deux tendances de croissance à l'opposé sont constatées sur la dernière décennie pour les services marchands et non-marchands :

- **Services marchands : -15,3 %**. Les secteurs du transport et du soutien aux entreprises sont les principaux contributeurs à cette baisse, avec une perte cumulée de 1 525 emplois.
- **Services non-marchands : +1,4 %**. L'emploi a diminué dans l'administration publique (-280 emplois) et les activités liées à la santé humaine (-107 emplois). En revanche, le secteur de l'action sociale et de l'hébergement médico-social se porte bien, avec près de 500 emplois créés.

Evolution des grands secteurs d'activité à l'échelle de la Lorraine Nord



Evolution récente des effectifs de salariés dans les EPCI en Lorraine Nord

Territoire	Nombre de salariés			Evolution			
	2021	2022	2023	2020-2021	%	2022-2023	%
CA Grand Longwy Agglomération (AGL)	9 415	9 074	8 988	-341	-3,6	-86	-0,9
CA Portes de France Thionville (CAPFT)	22 687	21 275	21 184	-1 412	-6,2	-91	-0,4
CC Bouzonvillois-Trois Frontières (CCB3F)	2 090	2 031	2 085	-59	-2,8	54	2,7
CC Cœur du Pays Haut (CC CPH)	1 256	1 240	1 253	-16	-1,3	13	1,0
CC Cattenom et Environs (CCCE)	3 260	3 261	3 228	1	0,03	-33	-1,0
CC du Pays Haut Val d'Alzette (CCPHVA)	1 584	1 481	1 464	-103	-6,5	-17	-1,1
CC Orne Lorraine Confluences (CC OLC)	8 555	8 620	8 839	65	0,8	219	2,5
CC Terre Lorraine du Longuyonnais (CC T2L)	717	695	729	-22	-3,1	34	5
CC Damvillers-Spincourt (CCDS)	460	475	518	15	3,3	43	9,1
Lorraine Nord	**65 538**	**63 548**	**63 575**	**-1 990**	**-3,0**	**27**	**0,0**
Région Grand Est	1 425 726	1 439 753	1 436 498	14 027	1,0	-3 255	-0,2
France	19 466 878	19 861 648	19 957 683	394 770	2,0	96 034	0,5

* **AGL** : Communauté d'Agglomération du Grand Longwy, **CAPFT** : Communauté d'Agglomération Portes de France - Thionville, **CCB3F** : Communauté de Communes Bouzonvillois - 3 Frontières, **CCCE** : Communauté de Communes de Cattenom et Environs, **CCPHVA** : Communauté de Communes du Pays Haut Val d'Alzette, **CPH** : Coeur du Pays-Haut, **OLC** : Orne Lorraine Confluences, **T2L** : Terre Lorraine du Longuyonnais, CCDS : Communauté de Communes de Damvillers-Spincourt

Des disparités territoriales dans l'évolution de l'emploi entre les intercommunalités membres

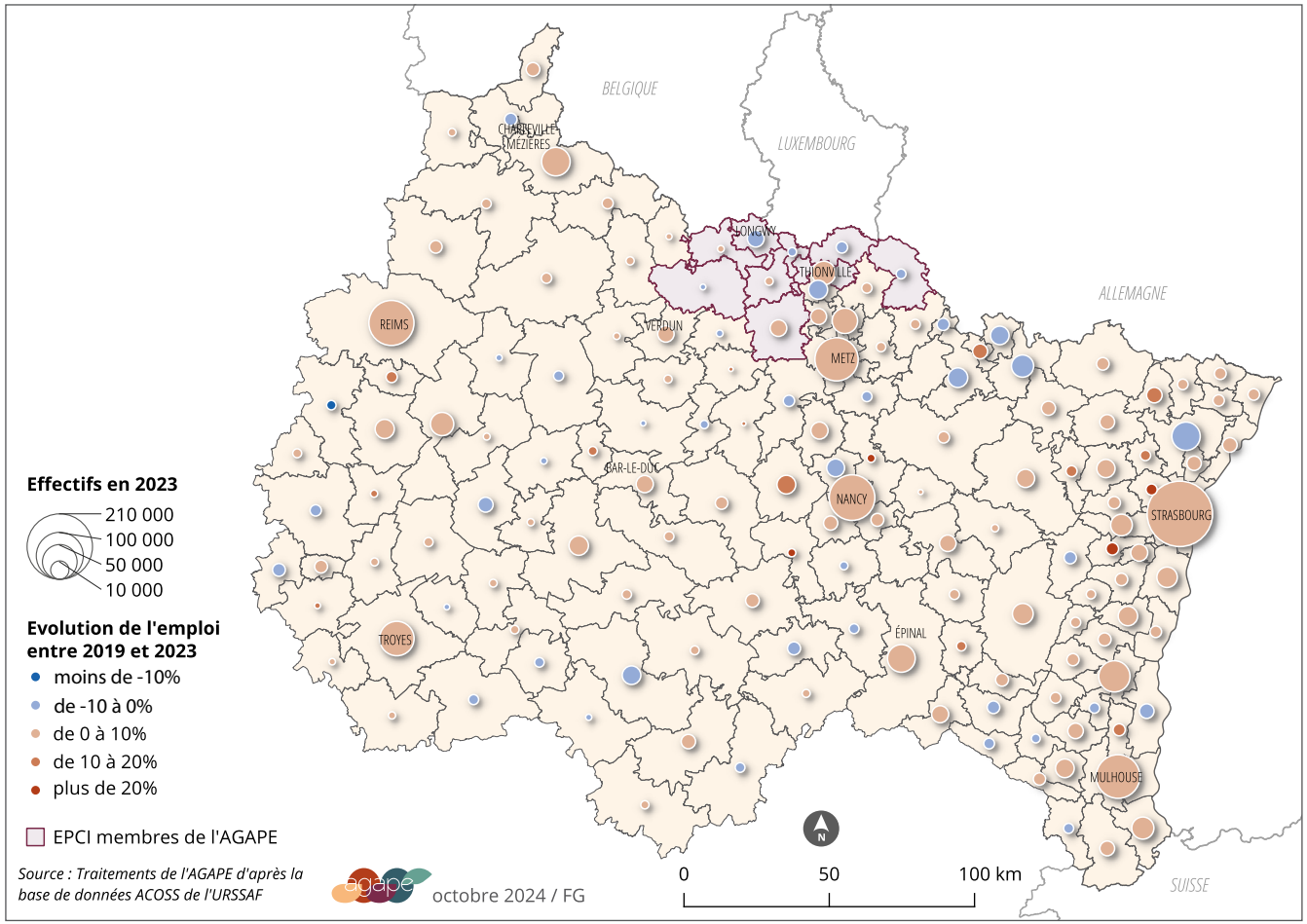
En 2023, les intercommunalités membres de l'AGAPE comptent 48 288 effectifs de salariés dans le secteur privé. Après le coup d'arrêt signalé en 2022, l'évolution de l'emploi est plutôt stable en 2023, avec une légère augmentation de +0,3 % par rapport à 2022. Cependant, la situation varie selon les intercommunalités :

- **l'emploi continue à baisser, mais moins significativement que l'année passée pour le Grand Longwy (-0,9%), Portes de France Thionville (-0,4%) et Pays-Haut Val d'Alzette (-1,1%) ;**
- **pour Cattenom et Environs, les effectifs sont en légère baisse** (-1%)**, après une période de stabilité** entre 2021 et 2022 (+0,03) ;
- après une baisse entre 2021 et 2022, **l'emploi repart à la hausse pour le Bouzonvillois Trois-Frontières (+2,7%), Cœur du Pays-Haut (+1%) et Terre Lorraine du Longuyonais (+5%)**
- **les créations d'emploi privé se poursuivent dans Orne Lorraine Confluence (+2,5%) et Damvillers-Spincourt (+9,1%).**

L'évolution des principales activités des intercommunalités membres

Les activités motrices au sein des intercommunalités membres de l'AGAPE continuent de représenter une part relativement stable dans l'ensemble des secteurs analysés (agrégation NA88) par rapport à la publication de 2023. Cette nouvelle édition se concentre sur l'évolution récente de l'emploi privé, tout en conservant une perspective sur les tendances à long terme, permettant ainsi d'identifier les dynamiques sous-jacentes et les défis futurs.

Evolution des effectifs de salariés dans le secteur privé à l'échelle des EPCI du Grand Est, entre 2019 et 2023



Source : Traitements de l'AGAPE d'après la base de données ACOSS de l'URSSAF

Les embauches dans le commerce de détail stagnent entre 2022 et 2023 au sein des intercommunalités membres de l'AGAPE. Cependant, une analyse plus fine révèle des contrastes significatifs : les commerces sur l'AGL (21,2% en 2023, +0,4% depuis 2022) et la T2L (22,3% en 2023, +7,24%) continuent de créer de l'emploi, tandis que d'autres territoires en perdent, comme la CAPFT (17,8%, -0,03%), CPH (22,6%, -1,5%) et la CCPHVA (24,7%, -2,4%). Selon l'URSSAF (2023), les changements dans les comportements d'achat des ménages post-crise sanitaire ont contribué à la diminution du nombre de vendeurs dans le commerce de détail.

Après une longue période de recul de l'emploi dans l'industrie automobile, l'année 2021 semble marquer une reprise encourageante pour le territoire de OLC, avec près d'une centaine d'emplois créés au cours des deux dernières années. En revanche, l'emploi dans l'industrie automobile continue de baisser pour la CCB3F, bien que ce secteur demeure prédominant en 2023 représentant 13,8 % des effectifs et une baisse de -1,71 % par rapport à 2022.

La production d'énergie occupe plus de la moitié des effectifs de salariés du secteur privé de la CCCE (53,8%). Entre 2022 et 2023, ces effectifs ont augmenté de 2,87%, représentant une cinquantaine de nouveaux emplois.

Près de 21% des employés du secteur privé sur Damvillers-Spincourt travaillent dans le secteur des travaux de construction spécialisés qui regroupe divers métiers de l'artisanat (plombiers, électriciens, maçons, charpentiers etc). Contrairement à d'autres intercommunalités, ce secteur connaît une légère croissance entre 2022 et 2023 (+1,85%).

Cattenom (Photo : Dark M Studio)

La timide reprise de l'emploi privé sur le territoire nord-lorrain témoigne d'une conjoncture économique plus favorable après la crise sanitaire. Toutefois, cette amélioration demeure fragile et hétérogène selon les secteurs et les territoires. Si certaines intercommunalités parviennent à créer de l'emploi, d'autres continuent de connaître des pertes, notamment dans l'industrie, le transport et les activités de soutien aux entreprises et dans la construction.

Les perspectives nationales, avec des prévisions de croissance économique de +1,1% pour 2024 et +1,2% pour 2025, sont prometteuses. Cependant, il convient de les interpréter avec prudence. L'instabilité des finances publiques, associée à un contexte géopolitique incertain marqué par les conflits en Ukraine et au Proche-Orient, pourrait freiner cette reprise.

Bien que des signes positifs se dessinent, la consolidation d'une véritable dynamique de croissance de l'emploi sur le territoire nord-lorrain dépendra de la capacité des acteurs à surmonter les défis actuels. Il sera essentiel de s'appuyer sur les secteurs porteurs et d'exploiter les opportunités de développement offertes par les transitions écologiques et énergétiques ainsi que par la rélocalisation de l'industrie.

BY-NC-ND

agape LORRAINE NORD
agence d'urbanisme et de développement durable