



octobre 2017

2008-2016

VERS UNE REPRISE DE L'EMPLOI SALARIE PRIVE EN LORRAINE NORD?

Après la crise de 2008 et un repli continu de l'emploi privé à partir de 2011, la Lorraine Nord enregistre depuis 2015 une stabilisation de ses effectifs autour de 21 900 salariés.

Quelles dynamiques ont entraîné ces évolutions ? Quels secteurs s'affaiblissent, lesquels se renforcent ? Existe-t-il d'éventuels signes annonciateurs d'une amélioration de la situation économique des emplois salariés sur le territoire ?

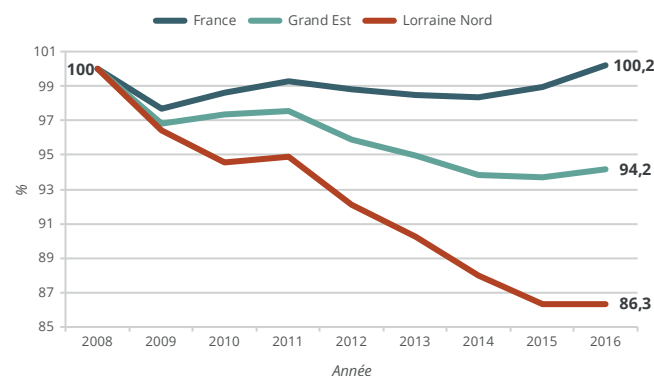
Un coup d'arrêt au déclin de l'emploi privé en Lorraine Nord

A l'échelle nationale, l'emploi privé a connu deux périodes de décroissance depuis la crise de 2008 : -2% entre 2008 et 2009, puis -1% entre 2011 et 2014. En région Grand Est, cette baisse a été plus importante : -3% entre 2008 et 2009 et -4% entre 2011 et 2014.

En Lorraine Nord, le recul de l'emploi a été encore plus marqué. D'une part, il s'étend sur des périodes plus longues (2008-2010 et 2011-2015), et d'autre part la baisse du nombre d'emploi a été plus importante (-14% sur toute la période).

Ce recul est principalement lié au poids de l'industrie sur le territoire. La part de l'emploi dans ce secteur très touché par la crise est plus élevée en Lorraine Nord (28% en 2008) qu'en région Grand Est (25%) ou dans le reste du pays (19%). Cela permet d'expliquer le décalage dans la reprise de l'emploi qui se fait toujours attendre sur le territoire alors qu'elle est intervenue dès 2014 en France et 2015 en Grand Est. **2016 marque un coup d'arrêt dans ce recul de l'emploi privé** et pourrait annoncer un prochain retournement de tendance.

Evolution de l'emploi salarié privé entre 2008 et 2016
(base 100, année 2008)



Une stabilité qui masque des disparités locales

Les EPCI de Lorraine Nord ne connaissent pas tous une trajectoire semblable durant cette période 2008-2016, il existe de grandes disparités locales.

Deux intercommunalités ont été particulièrement **touchées par la baisse de l'emploi : la CAL* (-1520 emplois, soit -14% depuis 2008) et T2L* (-544 emplois, soit -60%)**. La phase de stabilisation observée à l'échelle régionale n'est pas encore intervenue sur ces territoires qui, malgré un ralentissement, continuent à perdre des emplois privés en 2016.

Les trois autres intercommunalités OLC*, CCPHVA* et CPH*, ont connu des baisses d'effectifs moins importantes sur cette période (respectivement -10%, -8% et -4%). Sur ces territoires, la tendance est inversée **depuis 2015 avec des gains d'effectifs modestes pour OLC (+35 emplois) et la CCPHVA (+24)**. Après avoir été relativement épargné par la crise, le **CPH** est marqué par une reprise de l'emploi plus importante avec une hausse de 57 emplois, soit une progression de près de 6% en un an.

	Nombre d'emplois			Evolution annuelle moyenne 2008-2015	Evolution 2015-2016
	2008	2015	2016		
CA de Longwy	11 200	9 786	9 684	-1,8%	-1,1%
Orne Lorraine Confluences	9 679	8 643	8 678	-1,3%	+0,5%
CC du Pays Haut Val d'Alzette	1 695	1 540	1 564	-1,1%	+1,5%
Cœur du Pays Haut	1 329	1 217	1 274	-0,4%	+5,6%
Terre Lorraine du Longuyonnais	1 229	695	685	-7%	-1,4%
Total Lorraine Nord	25 132	21 881	21 885	-1,7%	0%

* **CAL** : Communauté d'Agglomération de Longwy, **T2L** : Terre Lorraine du Longuyonnais, **OLC** : Orne Lorraine Confluences (issu de la fusion des Communautés de Communes du Pays de Briey, de l'Orne et du Jarnisy), **CCPHVA** : Communauté de Communes du Pays Haut Val d'Alzette, **CPH** : Cœur du Pays-Haut (issu de la fusion des Communautés de Communes du Pays Audunois et du Bassin de Landres).

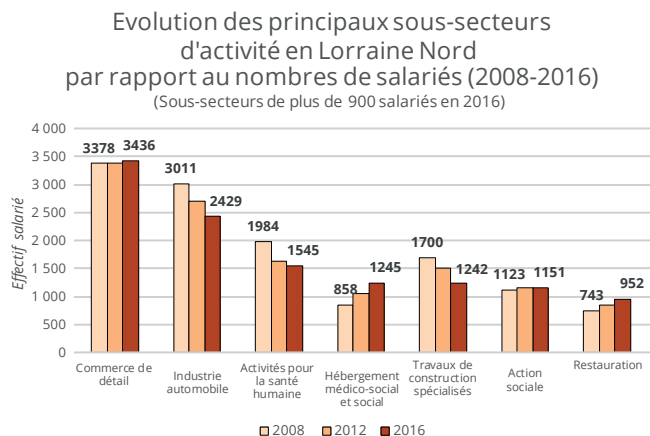
Une tendance contrastée de l'emploi sur les activités historiques

Les trois sous-secteurs les plus générateurs d'emploi sur le territoire sont les mêmes depuis 2008.

Le commerce de détail connaît une **dynamique positive depuis 2012 (+100 emplois)**, sous l'effet d'une hausse des effectifs dans les supermarchés. **La branche des hypermarchés**, qui rassemble un quart des emplois du sous-secteur, **reste quant à elle stable sur la même période.**

Malgré une période difficile (-580 emplois en 8 ans), **l'industrie automobile est en phase de stabilisation de ses effectifs depuis 2014.** La **branche de la construction de véhicules** portée par la SOVAB, **amorce une nouvelle période de croissance** (+50 emplois).

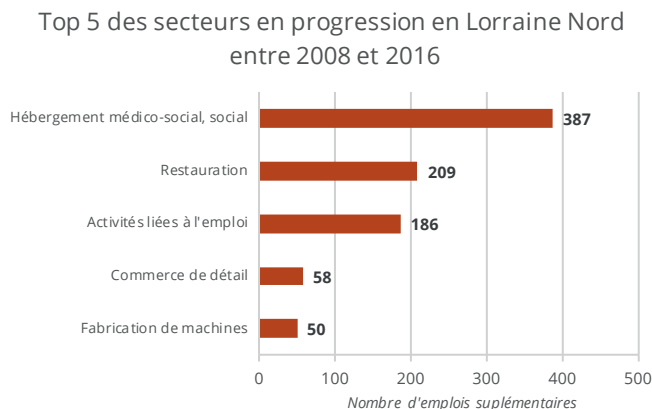
Les activités de santé ont également connu une **baisse de l'emploi (-435 en 8 ans).** Celle-ci est liée aux **réductions d'effectifs dans le secteur hospitalier** (-40% entre 2008 et 2016), notamment à l'hôpital de Mont-Saint-Martin. Cependant, **les autres activités médicales et paramédicales progressent depuis 2012** (+131 emplois), notamment celles des infirmiers et sages-femmes (+40 emplois).



Une dynamique récente et soutenue dans l'hébergement médico-social et la restauration

Outre les secteurs historiques, d'autres activités se développent en Lorraine Nord. **L'hébergement médico-social connaît la plus forte croissance d'emplois tous sous-secteurs confondus depuis 2008** (+45%, soit +390 emplois). Cette progression correspond aux activités en lien avec le vieillissement de la population, les autres types d'hébergements (enfants, adultes handicapés, urgence) étant stables. Un peu moins de la moitié de cette progression (+170 emplois) a été réalisée dans **l'hébergement médicalisé pour personnes âgées**, en lien avec la construction de plusieurs EHPAD. **L'hébergement social pour personnes âgées** (résidences en autonomie et hébergement de jour), très peu présent sur le territoire entre 2008 et 2012 (moins de 10 emplois), progresse fortement depuis 2012 (+100 emplois).

La restauration est également très dynamique. La croissance de l'emploi est principalement due à **la restauration rapide, dont les effectifs ont doublé en 8 ans (+172 emplois).** Sur la même période, la restauration traditionnelle enregistre une progression plus modeste (+40 emplois).



Une reprise très marquée du travail intérimaire

Enfin, une branche mérite une attention particulière : celle des activités liées à l'emploi, qui a gagné 186 salariés en 8 ans. **Cette dynamique est principalement portée par les agences de travail intérimaire.** L'emploi intérimaire est traditionnellement le premier à bénéficier de la reprise économique et précède généralement une amélioration de l'emploi. En Lorraine Nord, **la hausse de ces effectifs est surtout visible depuis 2014 (+200 emplois)** et s'inscrit dans un contexte de **reprise nationale de l'intérim.** Cette hausse semble annoncer une amélioration prochaine de la situation de l'emploi privé.

Après une phase de stabilisation de l'emploi privé, des signaux faibles (progression de l'intérim, des secteurs de la santé et du commerce) semblent annoncer une amélioration de la conjoncture.

Mais la seule dynamique de l'économie présentielle très dominante sur le territoire reste insuffisante. Caractérisée généralement par des emplois peu qualifiés ou précaires, elle ne peut apporter à elle seule un développement équilibré de l'emploi. Cela pose la question des stratégies à mettre en place pour favoriser également la croissance des emplois plus qualifiés autour des enjeux de qualité des zones d'activité, d'ingénierie dédiée au développement économique, de stratégie de marketing territorial.