



septembre 2025

2014-2024

LORRAINE NORD : LE REPLI DE L'EMPLOI S'ATTÉNUÉ, MAIS LES PERSPECTIVES RESTENT OUVERTES

L'emploi privé connaît un nouveau recul sur le territoire de la Lorraine Nord* sur les deux dernières années. La tendance à long terme reste toutefois celle constatée par le précédent Zoom sur... qui révélait pour l'ensemble de l'espace nord-lorrain un ralentissement de la dynamique de perte d'emplois.

Ainsi, si entre 2013-2023 la baisse de l'emploi se situait à près de 3 400 effectifs, entre 2014 et 2024 l'écart se réduit à environ 3 000 emplois perdus, témoignant d'un net freinage du recul de l'emploi sur les dernières années. Le contexte géopolitique actuel génère toutefois des incertitudes croissantes sur l'économie mondiale, remettant en question la pérennité de cette amélioration tendancielle.

L'emploi privé freine encore sa décroissance en Lorraine Nord ?

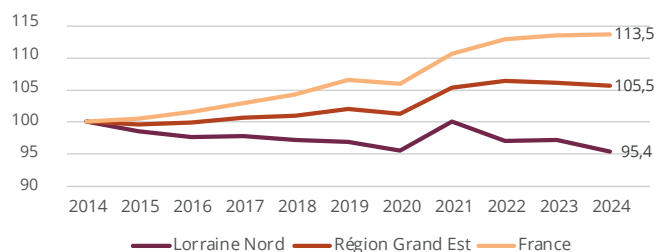
En 2024, la Lorraine Nord compte près de 62 500 emplois privés, une proportion qui reste stable dans l'emploi total du territoire (environ 63 %). Depuis 2014, les effectifs ont diminué de 4,6 %, entraînant une perte de près de 3 000 emplois sur les dix dernières années.

Cette évolution confirme la décélération du rythme des pertes d'emplois constatée dans les deux dernières publications analysant la trajectoire de l'emploi privé sur le territoire de la Lorraine Nord. En effet, entre 2014 et 2019, les effectifs salariés diminuaient d'environ 0,6 % par an, tandis qu'entre 2019 et 2024, la variation annuelle s'est considérablement réduite à -0,3 % par an.

La dynamique locale de l'emploi reste cependant toujours à l'écart des évolutions positives constatées dans la Région Grand Est (+5,5 %) et en France (+13,5 %). Cette persistance d'un différentiel de croissance témoigne des défis structurels auxquels fait face ce territoire industriel historique, malgré les signes encourageants d'un ralentissement des destructions d'emplois.

Néanmoins, cette stabilisation progressive pourrait constituer un préalable nécessaire à un retournement futur de la tendance, particulièrement dans un contexte de politiques publiques favorables à la réindustrialisation et de repositionnement stratégique des entreprises vers des territoires européens.

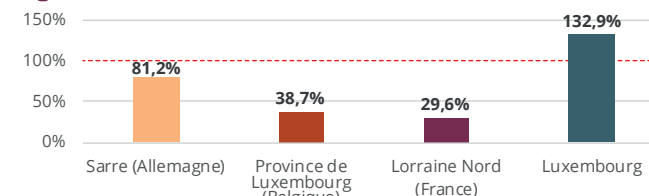
Evolution comparée de l'emploi salarié privé entre 2014 et 2024 (base 100, année 2014)



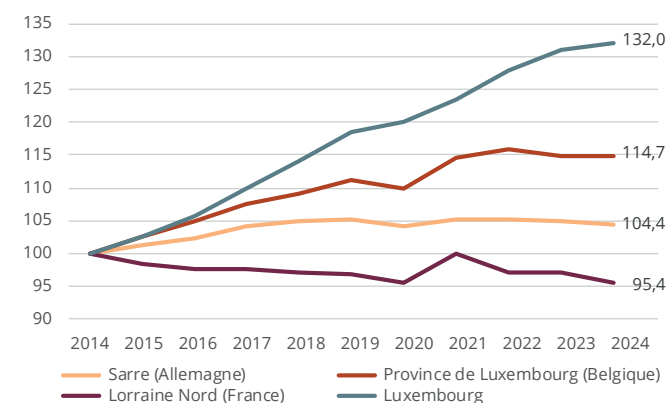
Une dynamique de l'emploi privé opposée aux territoires frontaliers voisins

Dans le contexte transfrontalier, la Lorraine Nord semble s'inscrire dans une tendance d'évolution opposée à celle des territoires voisins. En effet, entre 2014 et 2024, la Lorraine Nord perd en moyenne 0,5 % d'emplois par an tandis que les territoires frontaliers voisins en créent +0,4 %/an en Sarre (Allemagne), +1,4 %/an dans la Province de Luxembourg (Belgique), +2,8 %/an pour le Grand-Duché du Luxembourg.

Part de l'emploi privé dans la population âgée de 15 à 64 ans



Evolution comparée de l'emploi salarié privé entre 2014 et 2024 (base 100, année 2014)



L'évolution de l'emploi privé révèle des situations spécifiques dans les territoires voisins, à noter :

- **Luxembourg** : plus de 110 000 emplois privés créés entre 2014 et 2024 (454 880 emplois en 2024), avec un net ralentissement la dernière année sous l'effet de la crise du bâtiment, mais aussi de l'industrie, des TIC et du commerce. Entre 2023 et 2024, le Grand-Duché ne crée qu'environ 3 000 emplois, loin de la moyenne d'environ 12 000 par an entre 2014 et 2023.
- **Sarre** (Allemagne) : avec un pôle d'emploi comparable à celui du Luxembourg (près de 400 000 emplois en 2024), la Sarre crée environ 16 800 emplois en dix ans, mais enregistre une légère baisse sur la dernière période, notamment dans l'automobile et l'intérim. Par ailleurs, plusieurs restructurations sont annoncées pour les prochaines années (suppression de 4 500 postes sur le site du groupe ZF d'ici 2028, fermeture de l'usine Ford de Saarlouis).
- **Province de Luxembourg** (Belgique) : regroupe environ 51 700 emplois privés en 2024 et affiche la plus forte dynamique après le Grand-Duché, mais sur un volume bien moindre (+ 6 634 effectifs). À l'instar de la Sarre, l'emploi privé y recule entre 2023 et 2024.

Les mutations des grands secteurs d'activité en Lorraine Nord

Le passé industriel de la Lorraine Nord marque encore profondément les spécificités sectorielles de ce territoire. **L'industrie représente en 2024 environ un quart des emplois privés du territoire** (25,1% en Lorraine Nord contre 20,7% en Grand Est ou 16 % en France) et **demeure l'activité phare du territoire nord-lorrain**. Cependant, cette position structurellement importante, s'affaiblit, le secteur poursuivant une **érosion continue de ses effectifs salariés** : **-13,2% emplois depuis 2014**. La dynamique de désindustrialisation repose en large partie sur les fermetures d'entreprises notamment dans le secteur de fabrication des produits métalliques. **Entre 2014 et 2024, l'industrie perd 121 établissements dont 18,2%**

* Le territoire de la Lorraine Nord regroupe les EPCI du SCoT Nord 54 (AGL, CPH, OLC, T2L), du SCOTAT (CAPFT, CAVF, CCB3F, CCAM, CCCE et CCPHVA) et du nord meusien (CCPM et CCDS)

Les effectifs d'emploi privé correspondent dans les pays voisins à des concepts comparables à la France, mais dont certains éléments de méthode peuvent varier. De ce fait, ces comparaisons doivent être interprétées avec prudence.

- **Allemagne** : Salariés assujettis aux cotisations d'assurance sociale sur le lieu de travail au 31 décembre. Source : DESTATIS Statistisches Bundesamt (Office fédéral de la statistique)
- **Belgique** : Travailleurs assujettis à la sécurité sociale dans le secteur privé au lieu de travail au 31 décembre. Source : ONSS (Office National de Sécurité Sociale)
- **France** : Effectifs salariés du privé régime général en fin d'année. Source : URSSAF (Union de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales)
- **Luxembourg** : Actifs salariés non-fonctionnaires exerçant une activité professionnelle au Luxembourg et affiliés au système de la sécurité sociale luxembourgeoise au 31 mars. Source : IGSS (Inspection générale de la sécurité sociale)

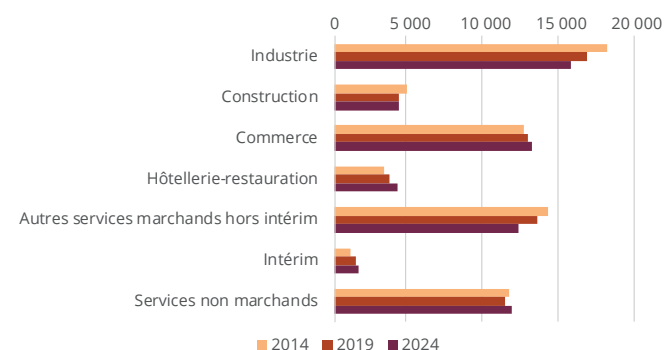
dans les secteurs de la métallurgie et de la fabrication des produits métalliques avec des conséquences marquantes : ces secteurs concentrent la moitié des pertes d'emplois industriels.

Toutefois, les différentes politiques de redynamisation de l'industrie portées ces dernières années, semblent produire certains effets en Lorraine Nord. Ainsi, **le rythme du déclin de l'emploi industriel ralentit sensiblement : la variation annuelle passe de -1,6% entre 2014 et 2019 à -1,3% entre 2019 et 2024**.

Le recul des activités industrielles entraîne des effets systémiques sur des secteurs étroitement liés à l'économie productive. Cette interdépendance se traduit par **un affaiblissement significatif des services marchands, qui perdent près de 2 000 emplois en dix ans**. Les destructions d'emplois touchent **particulièrement les activités de transport** (522 emplois supprimés) et **les activités de conseil et de services aux entreprises**, lesquelles concentrent à elles seules 42% des pertes sectorielles. Avec seulement 19,4% des effectifs salariés du privé en 2024, le territoire affiche un écart considérable par rapport à la région Grand Est (29,1%), et plus encore, vis-à-vis de la moyenne nationale (37,1%), où les services marchands constituent d'ailleurs le premier pourvoyeur d'emplois.

Les services non marchands sont, au contraire, davantage concentrés en Lorraine Nord (18,7 %), dépassant de quelques points la moyenne régionale (14,8 %) et nationale (13 %). Cette surreprésentation témoigne d'une stratégie de compensation du déclin industriel par l'emploi non marchand (santé, administration publique, enseignement, action sociale,...) dans les territoires nord-lorrains. Toutefois, la dynamique du secteur s'affaiblit : avec une croissance limitée à +1% entre 2014 et 2024, la Lorraine Nord est loin de suivre l'évolution du niveau régional (+11,1%) ou national (+14,7%).

Evolution des grands secteurs d'activité à l'échelle de la Lorraine Nord



Le secteur du commerce maintient une progression modérée mais constante, enregistrant une croissance moyenne de 0,4% d'emplois par an entre 2014 et 2024. Toutefois, l'arrêt des aides en 2023 et la crise du modèle des hypermarchés et des enseignes spécialisées impactent vraisemblablement l'emploi commercial qui recule légèrement sur la Lorraine Nord en dernière période. Par ailleurs, entre 2023 et 2024, la Lorraine Nord perd une trentaine d'établissements commerciaux employeurs.

Le secteur de la restauration profite particulièrement d'une demande en hausse des consommateurs après la crise sanitaire (+550 emplois depuis 2020) **et est d'ailleurs le secteur le plus créateur d'emploi privé sur le territoire** (NA88).

L'emploi intérimaire, indicateur conjoncturel particulièrement sensible de l'évolution de l'activité économique, **recule sur la dernière année en Lorraine Nord**. Cette tendance fait écho aux 10 trimestres consécutifs d'évolution négative observés en France, signalant une conjoncture économique compliquée.

Des évolutions des effectifs salariés variées selon les territoires

Avec **47 149 salariés dans le secteur privé en 2024**, les intercommunalités membres de l'AGAPE enregistrent une diminution de 1 167 emplois (- 2,4 %) par rapport à 2023. Cette évolution négative contraste avec la relative stabilité de l'année précédente (+ 0,3% entre 2022 et 2023) et met en lumière la persistance des vulnérabilités économiques locales.

L'analyse territoriale révèle des situations très contrastées :

Des territoires en repli

- **Grand Longwy** (- 2,3%) et **Pays-Haut Val d'Alzette** (-0,1 %) voient leurs difficultés s'accroître dans des secteurs porteurs comme l'industrie et la construction sous l'effet d'une conjoncture défavorable : demande

faible pour le logement neuf, ralentissement pour l'acier, transition complexe pour l'industrie automobile, entres autres.

- **Cœur du Pays-Haut** (-6,4%) et **Terre Lorraine du Longuyonnais** (- 5,6 %) enregistrent des forts reculs sur la dernière année après une timide reprise en 2023 du fait des variations d'embauches dans les services non marchands (enseignement, santé humaine et hébergement médico-social) et de la poursuite des pertes d'emploi dans l'industrie.

Des poches de résistance relative portées par la présence d'un tissu productif plus dense (> 30% d'emploi industriel)

- **Cattenom et Environs** retrouve une croissance de 1,3 % entre 2023 et 2024, après un léger recul sur l'année précédente.

- **Bouzonvillois-Trois Frontières** maintient ses effectifs stables (+ 0,0%) après une progression confortable l'année antérieure (2,9 %).

- **Orne Lorraine Confluences** conserve globalement son niveau d'emploi (-0,3% entre 2023 et 2024)

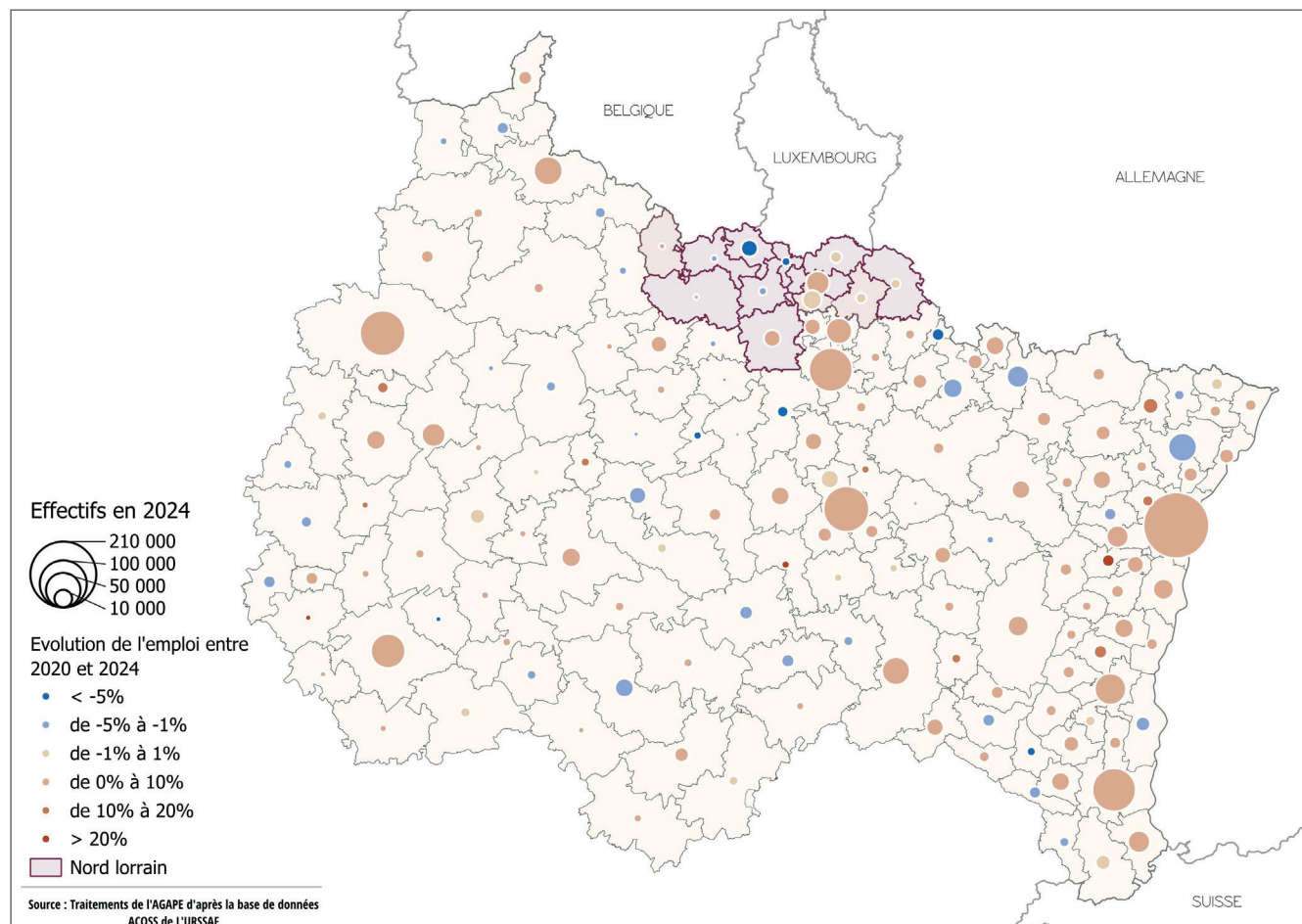
Des évolutions volatiles

Le cas de **Damvillers-Spincourt** illustre la volatilité d'un tissu entrepreneurial peu développé : après +9,6 % en 2023, l'emploi privé recule de 5 % en 2024 (quelques dizaines d'emplois).

Evolution récente des effectifs de salariés dans les EPCI en Lorraine Nord

Territoire	Nombre de salariés			Evolution			
	2022	2023	2024	2022-2023	%	2023-2024	%
CC Orne Lorraine Confluences (CC OLC)	8 613	8 837	8 808	224	2,6	-29	-0,3
CA Grand Longwy Agglomération (AGL)	9 085	8 986	8 777	-99	-1,1	-209	-2,3
CC Cattenom et Environs (CCCE)	3 260	3 230	3 273	-30	-0,9	43	1,3
CC Bouzonvillois-Trois Frontières (CCB3F)	2 039	2 098	2 099	59	2,9	1	0,0
CC du Pays Haut Val d'Alzette (CCPHVA)	1 485	1 464	1 463	-21	-1,4	-1	-0,1
CC Cœur du Pays Haut (CC CPH)	1 247	1 258	1 177	11	0,9	-81	-6,4
CC Terre Lorraine du Longuyonnais (CC T2L)	696	730	689	34	4,9	-41	-5,6
CC Damvillers-Spincourt (CCDS)	470	515	489	45	9,6	-26	-5,0
Lorraine Nord	63 575	63 606	62 497	31	0,0	-1 109	-1,7
Région Grand Est	1 440 531	1 437 362	1 430 339	-3 169	-0,2	-7 023	-0,5
France	19 873 425	19 970 587	19 996 724	97 163	0,5	26 137	0,1

Evolution des effectifs de salariés dans le secteur privé à l'échelle des EPCI du Grand Est, entre 2020 et 2024



Références

AGAPE (2024). Zoom sur...emploi privé 2013-2023. +3 400 emplois en moins en Lorraine Nord sur la dernière décennie

ADEM (2025). Emploi total par caractéristiques individuelles
Banque de France (2025). Projections macroéconomiques juin 2025

DARES (2025). L'emploi intérimaire

ONSS (Office National de sécurité sociale Belgique). Analyse du marché du travail estimations rapides de l'emploi privé



Territoire d'industrie historique, la Lorraine Nord poursuit sa dynamique de désindustrialisation avec des effets d'entraînement sur les activités support (services aux entreprises, transport, intérim...) ce qui alimentent le phénomène de déclin de l'emploi territorial.

Avec un excédent d'offres d'emploi dans le secteur privé par rapport à sa population active, le Luxembourg reste à l'heure actuelle une source importante d'accès à l'emploi de proximité pour les actifs nord-lorrains.

Les perspectives de développement économique local demeurent pour l'instant mitigées au regard de la trajectoire des dernières années et d'un contexte national et mondial marqué par de nombreuses incertitudes : une situation géopolitique complexe tant interne qu'externe, la poursuite de la guerre aux portes de l'UE, la baisse de compétitivité de certaines industries (automobile, sidérurgie) et, récemment, la hausse des droits de douane aux États-Unis. Ces incertitudes se reflètent dans les prévisions macroéconomiques françaises à court terme, qui se présentent très modestement pour la période suivante (+0,6 % en 2025, +1,0 % en 2026) et laissent présager que le redressement de la situation de l'emploi privé en Lorraine Nord prendra encore du retard.