



CHÔMAGE EN LORRAINE NORD : UNE EMBELLIE FRAGILE

2026

ZOOM SUR...

La loi pour le plein emploi, entrée en vigueur en décembre 2023, a produit des effets sur les inscrits à France Travail dès janvier 2025, avec l'inscription automatique d'environ 1,2 million de bénéficiaires du RSA et de 300 000 jeunes suivis par les missions locales. Ces changements de périmètre influencent mécaniquement les statistiques du marché du travail et invitent à interpréter avec prudence les analyses récentes de l'évolution du chômage.

• UNE BAISSÉ TENDANCIELLE DU CHÔMAGE, MAIS DES SIGNES RÉCENTS DE FRAGILISATION

Depuis 2015, le taux de chômage au sens du BIT s'inscrit en France dans une tendance baissière, passant d'une moyenne d'environ 9 % sur la période 2005-2015 à près de 8 % entre 2015 et 2025. Cette décrue, portée par les réformes du marché du travail et une reprise économique modérée, a permis de franchir le seuil des 8 % fin 2019 pour la première fois depuis la crise financière. Si la pandémie de 2020 a constitué une parenthèse, la forte reprise de 2021 (+7 % de croissance) a rapidement ramené le chômage à son niveau le plus bas au tournant 2022-2023 : 7% en moyenne. En fin d'année 2025, le taux de chômage rebondit à 7,9 % — son plus haut niveau depuis 2021 — et ce, paradoxalement, dans un contexte de croissance économique supérieure aux attentes (+0,9 %). Ce rebond s'explique en partie par un faible dynamisme en matière de création d'emploi (-0,2 %), les entreprises ayant privilégié la reconstitution de leur productivité plutôt que le recrutement (INSEE, 2025).

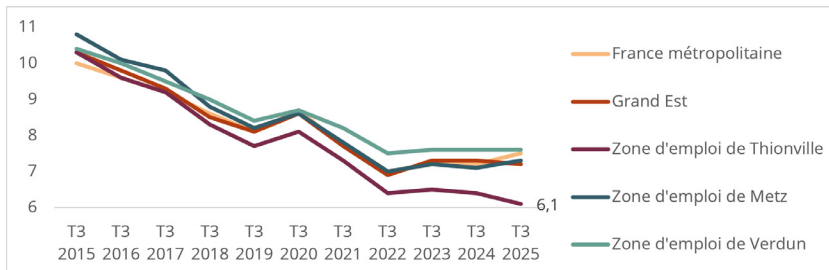


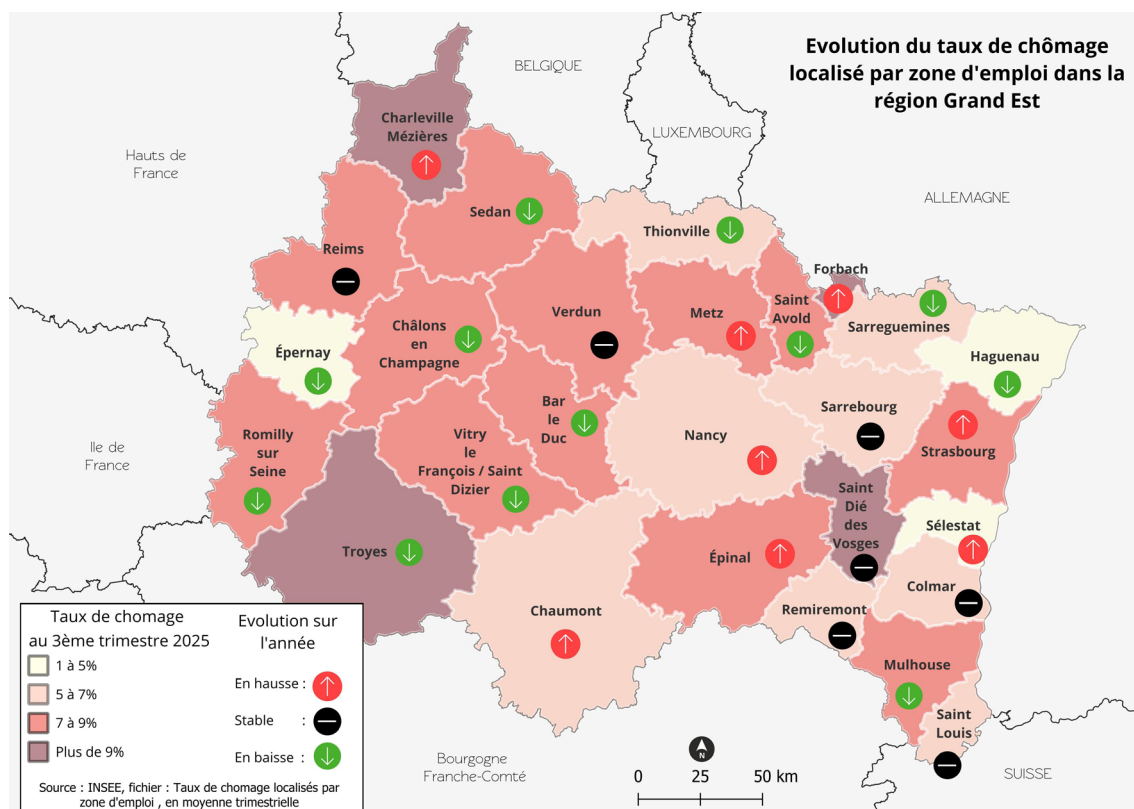
Figure 1. Évolution du taux de chômage en France, Région Grand Est et les zones d'emploi (ZE 2020) du Nord Lorrain

Source : INSEE, traitements AGAPE

• UNE ÉVOLUTION HÉTÉROGÈNE DU CHÔMAGE DANS LES ZONES D'EMPLOI NORD-LORRAINS

Si la situation globale du taux de chômage localisé dans la région Grand Est apparaît relativement stable, le constat est plus nuancé à l'échelle des zones d'emploi. Entre le 3e trimestre 2024 et le 3e trimestre 2025, près de la moitié des zones d'emploi enregistrent une baisse comprise entre 0,1 et 0,4 point, tandis que, dans les principales zones d'emploi, le taux de chômage stagne ou repart légèrement à la hausse, comme à Metz, Nancy ou Strasbourg. Parmi les évolutions les plus favorables, il convient de souligner la performance de la zone d'emploi de Thionville, où le taux de chômage atteint 6,1 % à la fin de l'année 2025, soit une baisse de 0,3 point sur un an. Ce niveau, qui se maintient par ailleurs depuis le 2e trimestre 2025, est inédit depuis une vingtaine d'années. En 2025, la zone d'emploi de Thionville se situe ainsi au 8e rang des taux de chômage les plus faibles parmi les 27 zones d'emploi de la région.

Ce rapprochement vers une situation proche du plein emploi (généralement associé à un taux de chômage voisin de 5 %), doit toutefois être interprété à la lumière du contexte local. En effet, l'économie du Grand-Duché de Luxembourg exerce une forte attractivité sur le marché du travail local : dans la plupart des intercommunalités composant la zone d'emploi de Thionville, plus de 40 % des actifs travaillent de l'autre côté de la frontière. La situation apparaît plus morose dans les autres zones d'emploi du Nord lorrain. Ainsi, dans les zones d'emploi de Metz et de Verdun, le taux de chômage se situe à un niveau proche de la moyenne régionale, respectivement 7,3 % et 7,6 %, et progresse de 0,2 point sur un an.



• HAUSSE DE L'ACTIVITÉ ET DE L'EMPLOI : UNE EMBELLIE À RELATIVISER AU NORD-LORRAIN

Les demandeurs d'emploi ont nettement reculé sur le territoire nord-lorrain au cours des dix dernières années. Entre le 4^e trimestre 2015 et le 4^e trimestre 2025, la Lorraine Nord compte en moyenne environ 5 150 demandeurs d'emploi en moins, soit une baisse d'environ 13,4 %, une évolution plus favorable que celle observée à l'échelle régionale (-8,6 %). Cette tendance contraste avec la situation nationale, où le nombre de demandeurs d'emploi demeure globalement stable sur la même période (+0,3 %).

Sur les deux dernières années, la situation apparaît toutefois plus nuancée selon les territoires. Par rapport à 2024, le 4^e trimestre 2025 marque une reprise de la hausse du nombre de demandeurs d'emploi. Cette progression est plus marquée à l'échelle nationale (+4,9 %) qu'à l'échelle régionale (+3,4 %) et sur l'ensemble des territoires nord-lorrains (+2,0 %).

Les évolutions des intercommunalités Nord-lorraines restent cependant contrastées et traduisent des dynamiques territoriales spécifiques :

- Une amélioration très nette est observée sur Terre Lorraine du Longuyonnais (-23,7 %), Cœur du Pays-Haut (-23,3 %) et le Bouzonvillois-Trois Frontières (-19,4 %) sur l'ensemble de la période. Cette dynamique baissière se poursuit sur la dernière année pour les deux intercommunalités Meurthe-et-Mosellanes, tandis que, pour la CCB3F, le nombre de demandeurs d'emploi repart à la hausse (+4,2 %).

- Un recul du nombre des demandeurs d'emploi proche de la moyenne nord-lorraine (-13,4%) est constaté sur Orne Lorraine Confluences, Pays-Haut Val d'Alzette, Cattenom et Environs, Grand Longwy et Damvillers-Spincourt. Sur la dernière année, le nombre de demandeurs d'emploi progresse toutefois pour Grand Longwy (+2,9 %) et Orne Lorraine Confluences (+4,8 %), tandis qu'il se maintient à un niveau stable sur Damvillers-Spincourt. À l'inverse, les statistiques du chômage continuent de s'améliorer pour Cœur du Pays-Haut (-6,2 %) et Cattenom et Environs (-0,9 %).
- Une amélioration plus modérée est enregistrée pour l'Agglomération du Grand Verdun (-7,1 %) et Thionville Fensch Agglomération (-9,2 %), avec un retournement de tendance en fin de période.

L'amélioration de la situation des demandeurs d'emploi est confirmée par la progression conjointe du taux d'activité (+1,6 point) et du taux d'emploi (+3,9 points) au cours des dernières périodes censitaires. Toutefois, ces évolutions ne semblent pas être portées par un dynamisme économique propre aux territoires, qui ont perdu, entre 2016 et 2022, plus de 6 400 emplois. Sur la même période le nombre de frontaliers augmente de près de 20 000.

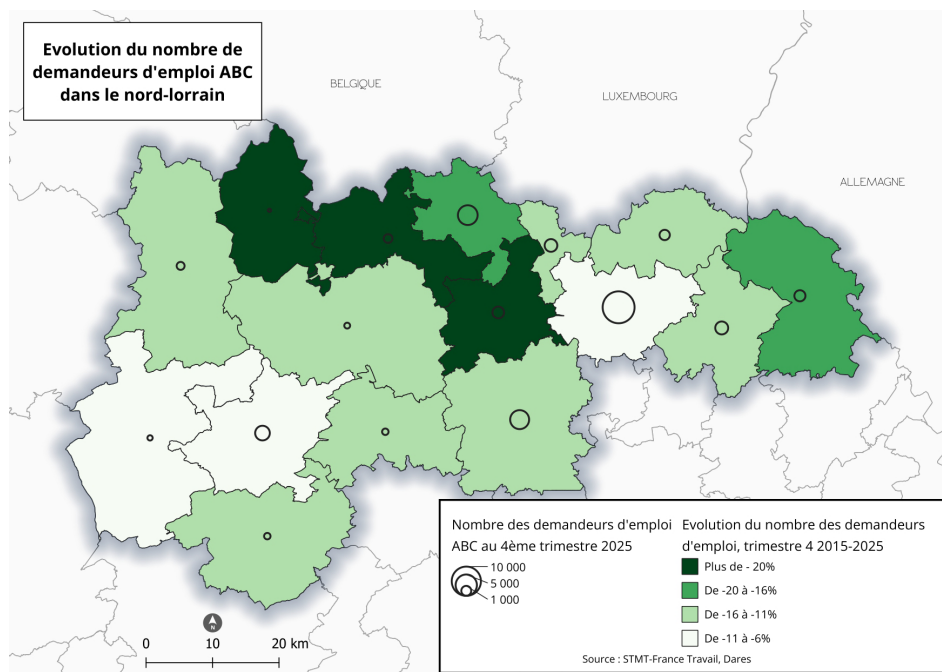
• PERSPECTIVES ET POINTS DE VIGILANCE

Depuis 2015, le marché du travail a connu une amélioration globale, portée par un ensemble de réformes nationales, l'action des collectivités locales et un cycle favorable de croissance mondiale. Cette dynamique semble toutefois s'infléchir. Sur le plan conjoncturel, les tensions géopolitiques et l'instabilité politique intérieure conduisent les entreprises à adopter une posture plus prudente en matière d'embauche. Parallèlement, les effets de la loi pour le plein emploi, en modifiant le périmètre et les modalités d'inscription à France Travail, contribuent à une remontée mécanique des statistiques du chômage. Les projections de l'UNEDIC anticipent ainsi un taux de chômage au sens du BIT de 8,1 % en 2026, après 7,9 % en 2025.

Territoire	Demandeurs d'emploi ABC en T4 2025	Evolution 2015-2025		Evolution 2024-2025	
		En %	En nombre	En %	En nombre
Thionville-Fensch Agglomération	12090	-9,2	-1225	2,0	240
Grand Longwy Agglomération	4239	-16,3	-826	2,9	118
Orne Lorraine Confluences	3894	-14,9	-684	4,8	178
Agglomération du Grand Verdun	2230	-7,1	-170	1,4	30
Pays-Haut Val-d'Alzette	1642	-15,5	-302	-6,2	-109
Cœur du Pays-Haut	1382	-23,3	-419	-2,3	-33
Bouzonvillois-Trois Frontières	1250	-19,4	-300	4,2	50
Cattenom et Environs	1080	-15,3	-195	-0,9	-10
Terre Lorraine du Longuyonnais	800	-23,7	-249	-0,6	-5
Damvillers-Spincourt	460	-14,0	-75	0,0	0
Autres territoires	4190	-14,4	-705	4,9	195
Lorraine Nord	33257	-13,4	-5150	2,0	654
Région Grand Est	420740	-8,6	-39640	3,4	13810
France Métropolitaine	5466800	0,3	16400	4,9	254300

Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements AGAPE

Pour les collectivités nord-lorraines, ces évolutions appellent une vigilance particulière. L'importance du travail frontalier, notamment luxembourgeois, et les interdépendances économiques qui structurent les bassins de vie confèrent au territoire un fonctionnement spécifique, susceptible d'amplifier ou, au contraire, d'atténuer certains effets conjoncturels. L'analyse des statistiques du chômage au Nord-Lorrain nécessite en ce sens une lecture territorialisée et régulière, attentive aux effets de structure propres à ces espaces.



Définitions

- **Taux de chômage localisé** – indicateur qui rend compte, pour un niveau géographique donné, de la part des chômeurs estimés dans la population active selon les critères établis par le BIT (Bureau International du Travail). Ce taux est calculé à partir du nombre des chômeurs au niveau national, issu de l'Enquête emploi.
- Un **chômeur** au sens du BIT (Bureau International du Travail) est une personne âgée de 15 ans ou plus qui répond simultanément aux trois critères : être sans emploi durant une semaine donnée, être disponible pour prendre un emploi dans les deux semaines et avoir cherché activement un emploi au cours des quatre dernières semaines ou en avoir trouvé un qui commence dans moins de trois mois.
- **Demandeur d'emploi** – une personne inscrite au France Travail. Les catégories A, B et C regroupent les demandeurs d'emploi tenus à faire des actes positifs de recherche d'emploi.
- **Taux d'emploi** – la proportion des personnes en emploi (population active occupée) parmi un ensemble de population correspondante, habituellement la population en âge de travailler (15-64).



Rédaction

- *Cristina BURTEA, Chargée d'études principales
Economie, Commerce, Zones d'activité*

Contactez-nous

Agence d'Urbanisme
et de Développement Durable
Lorraine Nord

Espace Jean Monnet
Bâtiment Eurobase 2
F-54810 LONGLAVILLE
Tél : (+33) 03 55 26 00 10
agape@agape-lorrainenord.eu
www.agape-lorrainenord.eu